

PLAN EGALITATE GEN ȘI PREVENIREA VIOLENȚEI 2023-2027

PREAMBUL - CONTEXTUL INTERNAȚIONAL

În martie 2020, Comisia Europeană a lansat *Strategia Uniunii Europene (UE) privind egalitatea de gen (2020-2025)*, cu obiectivul de a realiza o Uniune a Egalității. Strategia prezintă obiective politice și acțiuni pentru a face progrese semnificative până în 2025 către o Europă egală între femei și bărbați, în care femeile și bărbații, fetele și băieții, în toată diversitatea lor, să fie liberi să urmeze drumul ales în viață, să aibă șanse egale de a prospera și să poată participa în mod egal și să conducă societatea europeană¹.

Principalele obiective ale Strategiei UE privind egalitatea de gen sunt stoparea violenței bazate pe diferențe de gen, eliminarea stereotipurilor de gen, reducerea decalajelor de gen pe piața muncii, realizarea unei participări egale în diferite sectoare ale economiei, diminuarea decalajelor de remunerare și de pensii de gen, reducerea decalajului și atingerea echilibrului de gen în procesul decizional și în politică¹.

Rezoluția 1325 a Consiliului de Securitate al Națiunilor Unite privind *Femeile, pacea și securitatea* (UNSCR 1325), adoptată la 31 octombrie 2000, afirmă rolul important al femeilor în prevenirea și soluționarea conflictelor, în negocierile de pace, consolidarea, menținerea păcii, acțiuni umanitare, răspunsul și reconstrucția post-conflict și subliniază importanța participării și implicării depline a femeilor în toate eforturile de promovare a păcii și securității. Din 2000 și până în prezent au fost adoptate rezoluții complementare pe aceasta temă, care formează Agenda *Femeile, pacea și securitatea*, demonstrând faptul că la nivelul Organizației Națiunilor Unite există un interes sporit și vizibil pentru acest domeniu.

Planul de Egalitatea de Gen (PEG) este un instrument care, pe de o parte, reiterează unele din valorile care guvernează instituția (cum ar fi egalitate, incluziune, diversitate, transparență), iar pe de altă parte răspunde proactiv unor provocări pentru a asigura respectarea principiilor egalității de gen în toate procesele și practicile instituționale. Pentru comunitatea noastră, reprezintă o prioritate asigurarea unui echilibru și participarea echitabilă în luarea deciziilor, prin politici de recrutare transparente și bazate pe merite, pentru integrarea dimensiunilor de gen și diversitate în predare și cercetare, în dezvoltarea conținutului educațional și în proiectarea unor experiențe de învățare semnificative, în generarea de cunoaștere nouă.

Planul pentru egalitatea de gen (PEG) dovedește un angajament ferm de a pune în aplicare valorile, viziunea și misiunile în scopul dezvoltării societății. PEG este despre oameni. Oamenii sunt motorul vieții, un nucleu pentru atingerea excelenței durabile în cercetare și educație și pentru construirea unei culturi a performanței.

I. INTRODUCERE

Problematica promovării egalității de șanse în viața socială pentru ambele sexe constituie o cerință esențială pentru societatea noastră, fiind considerată o componentă esențială a preocupărilor pentru

¹ https://ec.europa.eu/info/research-and-innovation/strateRv/strateRV-2020-2024/democracY-and-riRhts/Render-equality-research-and-innovation_en

respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale omului.

Pornind de la principiul egalității de șanse între femei și bărbați, este esențial pentru noi ca femeilor și bărbaților să li se asigure în mod real egalitatea de șanse în ceea ce privește accesul la educație, formare și un loc de muncă și participarea la luarea de decizii, astfel că legislația națională garantează drepturile egale ale cetățenilor de a participa la viața economică și socială, de a se pregăti și forma într-o anumită profesie, de a se angaja și de a beneficia de protecție socială în anumite situații.

Prezentul document stabilește liniile directoare ale Planului de acțiune menit să asigure egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu respectarea prevederilor legislației în vigoare.

II. DEFINIȚII ȘI DELIMITĂRI CONCEPTUALE

"Egalitatea dintre femei și bărbați este considerată o problemă de drepturi ale omului și o condiție, un indicator al dezvoltării și democrației axate pe om" - Institutul European pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați (PEG)

Egalitatea de șanse se referă la lipsa de bariere, explicite sau implicite, în calea participării economice, politice și sociale pe criterii de sex și de gen: "Asemenea bariere sunt de multe ori indirecte, dificil de distins, cauzate și menținute de fenomene structurale și reprezentării sociale care s-au dovedit deosebit de rezistente la schimbare" (PEG)

"Șansele egale, ca parte a setului de obiective de egalitate de gen, se bazează pe raționamentul că sunt necesare o serie întreagă de strategii, acțiuni și măsuri, pentru a redresa inegalități având înrădăcinate și persistente." (PEG)

Egalitatea de șanse pentru femei și bărbați - presupune vizibilitate, autonomie, responsabilitate și participare egală a celor două sexe la / în toate sferele vieții publice și private (1998 - Consiliul Europei, Abordarea integratoare a egalității de șanse între femei și bărbați).

Egalitatea de tratament se referă la contextul în care nu există discriminare directă sau indirectă pe criterii de sex și gen, inclusiv nu există un tratament mai puțin favorabil al femeilor pe motive precum sarcina și maternitatea: "Dispoziții favorabile pentru protecția femeilor în ceea ce privește sarcina și maternitatea și măsuri pozitive cu scopul de a atinge egalitatea de gen substanțială nu sunt contrare principiului tratamentului egal" (PEG)

Egalitatea de tratament presupune absența oricărei forme de discriminare. Actele de discriminare pot proveni de la angajator, de la organele de conducere ale angajatorului sau de la alți salariați. Potrivit Codului Muncii, "în cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii"; "Orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, discriminare prin asociere, hărțuire sau faptă de victimizare, bazată pe criteriul de rasă, cetățenie, etnie, culoare, limbă, religie, origine socială, trăsături genetice, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare cu HIV, opțiune politică, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, apartenență la o categorie defavorizată, este interzisă".

Disparitatea salarială (diferența de remunerare) de gen desemnează diferența dintre câștigurile salariale orare brute medii dintre angajați! femei și bărbați.

PEG definește **egalitatea de gen** din perspectiva drepturilor, responsabilităților și oportunităților egale pentru femei și bărbați, fete și băieți: "Egalitatea de gen nu înseamnă că femeile și bărbații vor deveni la fel, ci că drepturile și responsabilitățile și posibilitățile lor nu vor depinde de nașterea ca femeie sau ca bărbat."

Egalitatea de gen presupune să fie luate în considerare atât interesele, nevoile și prioritățile femeilor, cât și ale bărbaților, recunoscând în acest fel diversitatea diferitelor grupuri de femei și de bărbați. **Egalitatea de gen** nu este o problemă a femeilor, ci ar trebui să privească și să angajeze pe deplin atât bărbații, cât și femeile.

Egalitatea de gen: în societate, femeile și bărbații nu au aceleași roluri, resurse, nevoi și interese. Nu participă în mod egal la luarea deciziilor. Valorile atribuite muncii femeilor și muncii bărbaților nu sunt aceleași; aceste diferențe variază de la o societate la alta, de la o cultură la alta și sunt denumite "diferențe de gen". (PEG)

Abordarea integratoare de gen: "abordarea integratoare a egalității de gen nu presupune numai a face eforturi pentru promovarea egalității și a merge până la a pune în aplicare măsuri specifice pentru ajutarea femeilor, ci presupune și mobilizarea tuturor politicilor și măsurilor generale în mod specific în scopul realizării egalității, luând în considerare în mod activ și deschis, în stadiul de proiect, posibilele efecte asupra respectivei situații a femeilor și a bărbaților (perspectiva de gen). Aceasta presupune examinarea sistematică a măsurilor și a politicilor și luarea în considerare a unor astfel de efecte posibile în definirea și în punerea lor în aplicare." (PEG)

Rate de participare: pe parcursul analizei diagnostic utilizăm ratele de participare ale unor grupuri specifice - ex: femei, bărbați, părinți singuri etc - ca procent din rata de participare totală (Comisia Europeană, 1985)

Statistici segregate pe sex: colectarea și raportarea datelor statistice, ținând cont de variabila de sex, pentru a facilita analiza comparativă a situației bărbaților și a femeilor din diferite domenii. (Comisia Europeană, 1986)

Segregarea ocupațională: segregarea ocupațională orizontală reprezintă tendința de a angaja bărbații și femeile în ocupații diferite, din care rezultă tendința spre crearea domeniilor feminizate și masculinizate. Segregarea ocupațională verticală reprezintă tendința de a angaja bărbații și femeile pentru poziții diferite în cadrul aceleiași profesii sau domeniu profesional. (PEG)

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se realizează în conformitate cu următoarele principii:

- a) **Principiul legalității**, potrivit căruia sunt respectate prevederile Constituției și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte;
- b) **Principiul respectării demnității umane**, potrivit căruia fiecărei persoane îi este garantată

dezvoltarea liberă și deplină a personalității;

c) **Principiul cooperării și al parteneriatului**, potrivit căruia autoritățile administrației publice centrale și locale colaborează cu societatea civilă și organizațiile neguvernamentale pentru elaborarea, implementarea, evaluarea și monitorizarea politicilor publice și a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex, precum și pentru realizarea de facto a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;

d) **Principiul transparenței**, potrivit căruia elaborarea, derularea, implementarea și evaluarea politicilor și programelor din domeniu sunt aduse la cunoștința publicului larg;

e) **Principiul transversalității**, potrivit căruia politicile și programele publice care apără și garantează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați sunt realizate prin colaborarea instituțiilor și autorităților cu atribuții în domeniu la toate nivelele vieții publice.

Planul își propune să asigure egalitatea de șanse și de tratament între bărbați și femei în relațiile de muncă și să promoveze noi perspective și o cultură organizațională mai incluzivă, atât în rândul angajaților, cât și în interacțiunile cu partenerii instituționali, deschizând dialogul în cadrul comunității în privința importanței și beneficiilor respectării principiilor egalității de gen.

Sintetic, Planul de Egalitate de Gen își propune:

- să promoveze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și să elimine riscul discriminării directe și indirecte după criterii de gen;
- să prevină și să combată hărțuirea la locul de muncă și să asigure diseminarea informațiilor privind discriminarea și egalitatea de gen și crearea unei mentalități adecvate;
- să asigure condiții egale, indiferent de gen, de selectare, promovare, salarizare, dezvoltare a carierei, organizare a muncii etc.;
- să recunoască diferențele ca potențială sursă de dezvoltare atât individuală, cât și organizațională;
- să adopte măsuri concrete menite să prevină inegalitățile și discriminarea, promovând atât intern, cât și extern valori care să asigure egalitatea de șanse.

În scopul eliminării posibilelor inegalități, dezechilibre și bariere de gen și în vederea asigurării de drepturi și oportunități egale, PEG și-a asumat următoarele principii care să ghideze întregul proces:

- Incluziunea – promovarea unei culturi incluzive bazate pe respectarea demnității, a egalității, a diferențelor și pe eliminarea stereotipurilor, a discriminării, a hărțuirii și a violenței, sub orice formă;
- Diversitatea – promovarea respectului reciproc și a unui cadru care să integreze diferențele culturale, religioase sau ideologice; asumarea unor inițiative care să sporească înțelegerea diversității și, în consecință, a transferului de cunoaștere;
- Egalitatea de gen – promovarea practicilor și politicilor care asigură o reprezentare echilibrată, la toate nivelurile de decizie;
- Egalitatea – promovarea proceselor instituționale care asigură oportunități și acces egal și eficient pe tot parcursul carierei în instituție (de la recrutare, la dezvoltare în carieră);
- Echilibrul – promovarea măsurilor individuale sau colective care să reconcilieze viața de familie cu cea profesională;
- Transparența și integritatea – dezvoltarea de practici care să asigure transparența instituțională prin aplicarea principiilor excelenței, ale oportunităților egale și ale diversității;
- Libertatea – dezvoltarea și încurajarea gândirii critice și creative prin protejarea libertății de expresie; promovarea unui mediu de lucru sănătos și sigur;
- Dezvoltarea personală – susținerea atingerii potențialului individual prin promovarea de măsuri personalizate.

USV își asumă angajamentul pentru susținerea și promovarea acestor valori, inclusiv prin Planul de Egalitate de Gen, iar această inițiativă relevă preocuparea pentru recunoașterea și, dacă e cazul, depășirea inegalităților, pentru eliminarea dezechilibrelor și a barierelor și pentru a asigura oportunități și drepturi egale tuturor. Figura 1 reflectă complexitatea procesului de aplicare a planului de îmbunătățire a egalității de gen.

PLAN DE EGALITATE DE GEN

Planul pentru Egalitate de Gen (GEP) pentru 2023-2027 a fost elaborat în vederea integrării perspectivei de gen.

Documentul integrează cinci domenii (arii de intervenție) necesare a fi adresate, în acord cu prevederile Comisiei Europene:

1. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală și cultură organizațională
2. Echitate de gen în leadership și luarea deciziilor
3. Egalitate de gen în recrutare și pentru evoluția în carieră
4. Integrarea dimensiunii de gen în cercetare și educație
5. Măsuri împotriva violenței bazate pe gen

ARIILE DE INTERVENȚIE

Planul de egalitate de gen vizează următoarele domenii de intervenție și obiective pentru perioada 2023- 2027:

Aria de intervenție	Obiective
1. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală și cultură organizațională	Creșterea gradului de conștientizare în ceea ce privește echilibrul dintre viața profesională și viața privată Prevenirea și combaterea stereotipurilor de gen din sistemul de învățământ Prevenirea factorilor ce determină fenomene precum uzura și
2. Echitate de gen în leadership și luarea deciziilor	Promovarea egalității de gen în cultura, procesele și practicile instituționale Asigurarea echitabilității de gen în structurile decizionale și de
3. Egalitate de gen în recrutare și pentru evoluția în carieră	Promovarea proceselor de favorizare și sprijinire a recrutării, a carierei și a numiri la toate nivelurile Identificarea și combaterea factorilor care îngreunează evoluția
4. Integrarea dimensiunii de gen în cercetare și educație	Promovarea unei perspective de gen în procesul de cercetare și educație îmbunătățirea procesului de elaborare și implementare a politicilor publice folosind abordarea integratoare de gen
5. Măsuri împotriva violenței bazate pe gen	Promovarea unui mediu non-discriminatoriu și incluziv la locul de muncă Prevenirea oricărei forme de violență, hărțuire și discriminare

Plan operațional de acțiuni în domeniul egalității de gen și șanse între femei și bărbați pentru municipiul Orhei

20023-20027

A. EDUCAȚIE

Obiectivul operațional	Măsură	Termen	Responsabil	Resursă	Indicatori	Riscurile
Combaterea stereotipurilor de gen în sistemul educațional	Efectuarea de analize la nivelul unităților de învățământ privind problematica de gen în educație prin: aplicarea chestionarelor adresate directorilor de școli și cadrelor didactice în scopul identificării gradului de avansare a perspectivei de gen în procesul educațional, precum și evaluării nivelului de valorificare a perspectivei de gen în	Anual	Direcția de Sănătate Publică, DGASPF, DGE, ONG-uri locale, Media, PI	- Resurse financiare alocate de instituții - Cooperarea cu ONG-urile și mass-media - Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- Dezvoltarea a 3 modele de sondaj (elementar, gimnazial, liceal) - Distribuirea chestionarelor în școli - Numărul de cadre didactice care completează chestionarul - Numărul de elevi care au răspuns la chestionar - Raport de analiză-sinteză pe baza datelor colectate	- Resurse financiare inadecvate - Participarea scăzută a cadrelor didactice și a studenților

	<p>instituțiile de învățământ (școală primară, gimnaziu, liceu); utilizarea chestionarelor adresate elevilor pentru a evalua nivelul de percepție a problemelor de gen atât în mediul școlar, cât și în cel extrașcolar.</p>					
	<p>Organizarea unei campanii de informare și educare în rândul elevilor din învățământul preuniversitar în vederea creșterii gradului de conștientizare și importanței și importanței respectării dreptului la nediscriminare și șanse egale pentru toți</p>	<p>Direcția de Sănătate Publică, DGASPF, DGE, ONG-uri locale, Media, PI</p>	<p>- Resurse financiare alocate de instituții - Cooperarea cu ONG-urile și mass-media - Proiecte cu finanțare nerambursabilă</p>	<p>- Numărul de școli participante la campanie - Numărul de elevi participanți - Numărul de parteneri implicați - Numărul de evenimente organizate - Numărul de materiale informative distribuite</p>	<p>- Dificultăți de adaptare la planurile de afaceri existente - Resurse financiare insuficiente</p>	

	<p>Utilizarea constatărilor și sugestiilor, cercetările existente în domeniul integrării dimensiunii de gen în educație prin: recomandări specifice care trebuie implementate/v alorificate în dezvoltarea tuturor programelor/activităților școlare; recomandări specifice privind procesul de proiectare și evaluare a activităților educaționale și pedagogice auxiliare.</p>	<p>DGE, ONG-uri locale, mass-media, adrese IP</p>	<p>- Resurse financiare alocate de instituții - Cooperarea cu ONG-urile și mass-media - Proiecte cu finanțare nerambursabilă</p>	<p>- Un set de elemente privind egalitatea de gen în instrumentele de evaluare - Standarde revizuite și noi instrumente de evaluare</p>	<p>- Lipsa egalității de șanse și de gen în discursurile educaționale - Lipsa percepției egalității de gen / inegalității ca problemă cheie în educație</p>	
	<p>Dezvoltarea activităților de formare la locul de muncă a cadrelor didactice în</p>	<p>DGE, ONG-uri locale, mass-media, adrese IP</p>	<p>- Resurse financiare alocate de instituții - Cooperarea cu ONG-urile și mass-media - Proiecte cu</p>	<p>- Numărul de programe de dezvoltare profesională la locul de muncă - Numărul de cadre didactice</p>	<p>- Resurse financiare insuficiente</p>	

	domeniul egalității de gen între femei și bărbați (programe de formare continuă, alte activități de dezvoltare profesională și personală).		finanțare nerambursabilă	participante - O serie de activități suplimentare pentru promovarea problemelor de gen în educație		
Promovarea participării femeilor în domenii dominate în mod tradițional de bărbați	Organizarea de evenimente și activități care promovează participarea femeilor în domeniul științei, tehnologiei, ingineriei și matematicii (STEM)	Anual	Școli, ONG-uri locale, DGE, mass-media, adrese IP	- Buget alocat Personal - Parteneriat cu companii STEM	- Numărul de fete înscrise la cursuri STEM	- Stereotipuri de gen – Lipsa modelelor feminine în STEM
Promovarea unor medii școlare sigure și favorabile incluziunii pentru toți elevii	Punerea în aplicare a politicilor și practicilor școlare care promovează egalitatea de gen și combat hărțuirea și discriminarea	Anual	Școli, Consiliul Școlar, DGE, ONG-uri locale, Media, PI	- Buget alocat - Instruirea personalului - Politici și proceduri clare	- Numărul de politici și proceduri puse în aplicare - Raportarea hărțuirii și discriminării	- Rezistența la schimbare – Lipsa conștientizării și educației de gen

B. PIAȚA MUNCII

Obiectivul operațional	Măsură	Termen	Responsabil	Resursă	Indicatori	Riscurile
Promovarea integrării perspectivei de gen în politicile regionale și locale privind ocuparea forței de muncă, mobilitatea și migrația forței de muncă	Organizarea seminarelor de instruire și sensibilizare privind egalitatea de gen între femei și bărbați în instituțiile și autoritățile publice	Anual	ANOFM, Inspekția Muncii, DGASPF, DGE, ONG-URI LOCALE, MASS-MEDIA, IP	Proiecte cu finanțare nerambursabilă, resurse financiare limitate	- Dezvoltarea unui curriculum de formare și sensibilizare - Desfășurarea a cel puțin 3 instruirii anuale și sesiuni de informare - Asigurarea participării a cel puțin 50% din personalul responsabil de resursele umane și angajarea în instituțiile și autoritățile publice	- Constrângeri financiare
Evaluarea impactului crizei economice asupra participării femeilor și bărbaților pe piața muncii dintr-o perspectivă de gen	Efectuarea unei analize a disparităților de gen în ceea ce privește participarea formală și informală pe piața forței de muncă	Anual	ANOFM, Inspekția Muncii, DGASPF, DGE, ONG-URI LOCALE, MASS-MEDIA, IP	Bugetele aprobate ale instituțiilor responsabile	- Analiza impactului crizei economice asupra participării femeilor și bărbaților pe piața muncii - Organizarea unui seminar privind impactul crizei economice asupra participării femeilor și bărbaților pe piața muncii - Numărul	- Resurse financiare insuficiente - Ajustarea planurilor de activitate ale instituției durează mai mult

					organizațiilor beneficiare care utilizează datele analizei	
Aprofundarea cunoștințelor despre legislația privind egalitatea de gen între femei și bărbați	Organizarea seminarelor de instruire și educație pentru personal, inspecții de muncă și alți specialiști	Anual	ANOFM, Inspecția Muncii, DGASPF, DGE, ONG-URI LOCALE, MASS-MEDIA, IP	Proiecte cu finanțare nerambursabilă, resurse financiare limitate	- Dezvoltarea unui curriculum de formare și sensibilizare - Desfășurarea a cel puțin 3 sesiuni anuale de formare și orientare - Asigurarea participării a cel puțin 50% din personalul de recrutare, inspectorii de muncă și alți profesioniști	- Constrângeri financiare
Încurajarea angajatorilor să implementeze politici privind egalitatea de gen în recrutarea și promovarea angajaților	Dezvoltarea și diseminarea unui manual privind practicile de ocupare a forței de muncă și de promovare bazat pe principiul egalității de șanse și pe o perspectivă de gen	Anual	ANOFM, Inspecția Muncii, DGASPF, DGE, ONG-URI LOCALE, MASS-MEDIA, IP	Bugetele aprobate ale instituțiilor responsabile	- Elaborarea unui manual privind practicile de angajare și promovare bazat pe principiul egalității de șanse și o perspectivă de gen - Diseminarea manualului către angajatori și organizațiile relevante - Numărul	- Resurse financiare insuficiente - Participarea angajatorilor la procesul de implementare poate fi limitată

					angajatorilor care adoptă practici de recrutare și promovare specifice managementului	
Promovarea și facilitarea accesului la servicii de asistență și consiliere pentru femeile și bărbații afectați de discriminare	Identificarea și înființarea centrelor specializate de asistență și consiliere pentru femeile și bărbații afectați de discriminare	Anual	ANOFM, Inspekția Muncii, DGASPF, DGE, ONG-URI LOCALE, MASS-MEDIA, IP	Bugetele aprobate ale instituțiilor responsabile	- Identificarea nevoilor de asistență și consiliere pentru femeile și bărbații afectați de discriminare - Inființarea de centre specializate de asistență și consiliere - Numărul beneficiarilor care accesează serviciile oferite de centrele înființate	- Resurse financiare insuficiente - Disponibilitatea personalului specializat poate fi limitată

C. SOCIETATEA CIVILĂ

Scopul operațional	Acțiune	Timp de implementare	Persoana responsabilă	Resursă	Indicatori	Riscurile
Încurajarea și sprijinirea participării active a femeilor în societatea civilă	Dezvoltarea și implementarea programelor de formare și dezvoltare profesională pentru femeile care doresc să participe la activismul civic	Anual	Direcția Generală Asistență Socială și Protecția Familiei (DGPP), Direcția Generală pentru Drepturi Egale, organizații neguvernamentale locale, instituții publice	Alocări bugetare aprobate instituțiilor responsabile, proiecte cu finanțare nerambursabilă	Numărul de programe de formare inițiate; Numărul femeilor care participă la aceste programe	resurse financiare limitate; Lipsa de interes sau de participare din partea femeilor
Promovarea dialogului și cooperării între diverse organizații neguvernamentale (ONG-uri) pentru promovarea egalității de gen	Organizarea de întâlniri și conferințe pentru promovarea dialogului și cooperării între diferite ONG-uri	Anual	DGASPF, DGE, organizații neguvernamentale locale, agenții guvernamentale	Bugete aprobate ale instituțiilor responsabile, proiecte cu finanțare gratuită	Numărul de întâlniri și conferințe organizate; Numărul ONG-urilor participante	resurse financiare limitate; Lipsa de cooperare între diverse organizații neguvernamentale
Sprijinirea participării femeilor în politică și în procesul decizional	Organizarea de ateliere de lucru și seminare de instruire pentru femeile interesate de cariere politice	Anual	DGASPF, DGE, organizații neguvernamentale locale, agenții guvernamentale	Resurse financiare alocate de instituțiile responsabile, proiecte cu finanțare nerambursabilă	Numărul de ateliere și seminarii organizate; numărul femeilor care au votat; Numărul femeilor implicate	resurse financiare limitate; Lipsa de interes sau de participare din partea femeilor
Încurajarea și sprijinirea participării tinerilor la promovarea egalității de gen	Dezvoltarea de programe educaționale și de formare pentru tineri, cu accent pe egalitatea de gen	Anual	DGASPF, DGE, organizații neguvernamentale locale, instituții de învățământ	Resurse financiare alocate de instituțiile responsabile, proiecte cu finanțare nerambursabilă	numărul de programe de educație și formare inițiate; Numărul de tineri implicați	resurse financiare limitate; Lipsa de interes sau de participare din partea tinerilor

Promovarea și sprijinirea inițiativelor comunitare pentru egalitatea de gen	Lansarea unui program de granturi pentru susținerea proiectelor comunitare de promovare a egalității de gen	Anual	DGASPF, DGE, organizații neguvernamentale locale, agenții guvernamentale	Bugetele aprobate ale instituțiilor responsabile	Numărul de granturi acordate	Resurse financiare limitate
---	---	-------	--	--	------------------------------	-----------------------------

D. PARTICIPAREA ECHILIBRATĂ LA PROCESUL DECIZIONAL

Obiectivul operațional	Acțiune	Timp de implementare	Persoana responsabilă	Resursă	Indicatori	Riscurile
Monitorizarea participării echilibrate a femeilor la procesul decizional	Efectuarea de cercetări și analize privind participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la luarea deciziilor în diverse domenii (economic, politic, social și cultural)	Anual	Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), Inspekția Muncii, DGASPF, DGE, organizații neguvernamentale locale (ONG-uri), mass-media, agenții guvernamentale	Alocări bugetare aprobate instituțiilor responsabile, proiecte cu finanțare nerambursabilă	Cel puțin un studiu/analiză privind participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesele decizionale; Nivel scăzut de participare și implicare a personalului	resurse legislative insuficiente; Rezervări din partea Administrației Publice Locale (APL), adrese IP de participare și respectarea valorilor civice
Creșterea gradului de conștientizare și sprijinirea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul decizional	Organizarea de campanii de sensibilizare și promovarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la luarea deciziilor	Semestrial	ONG-uri locale, mass-media, instituții de învățământ, organizații de tineret	Bugete aprobate pentru implementarea activităților, parteneriate cu organizații și instituții relevante, resurse umane	Numărul de campanii desfășurate; Mass-media; Feedback de la participanți	nivel scăzut de participare și implicare a personalului; Rezerve din partea autorităților locale, PI de participare și respectarea valorilor civice
Crearea unui cadru juridic și instituțional pentru participarea echilibrată a	Elaborarea și adoptarea de legi sau amendamente pentru promovarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la luarea deciziilor	Anual	ANOFM, Inspekția Muncii, DGASPF, DGE, ONG-uri locale, mass-media,	Resurse legislative, bugete alocate	numărul de legi adoptate sau modificate pentru a promova participarea	nivel scăzut de participare și implicare a personalului; Rezerve din partea

femeilor și bărbaților la luarea deciziilor			agenții guvernamentale		echilibrată; Existența instituțiilor responsabile cu punerea în aplicare și monitorizarea	autorităților locale, PI de participare și respectarea valorilor civice
Organizarea de dezbateri și evenimente pentru promovarea dialogului și schimbului de bune practici în domeniul participării echilibrate a femeilor și bărbaților la luarea deciziilor	Dezbateri și evenimente care promovează dialogul și schimbul de bune practici în domeniul participării echilibrate a femeilor și bărbaților la luarea deciziilor	Trimestriale	ONG-uri locale, instituții de învățământ, mass-media	Bugete aprobate pentru implementarea activităților, organizarea facilităților	Numărul de dezbateri și evenimente organizate; Participarea și diversitatea participanților; Impactul asupra comunității locale	nivel scăzut de participare și implicare a personalului; Rezerve din partea autorităților locale, PI de participare și respectarea valorilor civice
Dezvoltarea și promovarea programelor de mentorat și coaching pentru femei	Implementarea programelor de mentorat și coaching pentru a facilita accesul și promovarea femeilor în poziții de conducere.	Anual	Companii private, instituții de învățământ, organizații profesionale	Bugete aprobate pentru implementarea evenimentelor, mentorilor și antrenorilor	Numărul de programe de mentorat și coaching implementate; numărul femeilor beneficiare; Promovarea participanților în funcții de conducere	nivel scăzut de participare și implicare a personalului; Rezerve din partea autorităților locale, PI de participare și respectarea valorilor civice

E. INTEGRAREA PERSPECTIVEI DE GEN

Obiectivul operațional	Măsură	Termen	Responsabil	Resursă	Indicatori	Riscurile
Integrarea perspectivei de gen în politicile locale/regionale	Participarea activă a autorităților locale (APL), instituțiilor publice (IP), organizațiilor neguvernamentale (ONG), societății civile în implementarea și extinderea activităților din cadrul Planului operațional pentru egalitatea de gen	Anual	Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca (ANOFM), Inspectoratul Muncii, APL I si II, Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Familiei (DGASPF), Directia Generala pentru Egalitate (DGE), ONG-uri locale, mass-media, PI	Bugete aprobate ale instituțiilor responsabile, proiecte cu finanțare gratuită	Numărul de întâlniri/reuniuni la care se discută și se decide implementarea activităților prevăzute în plan; Numărul de activități desfășurate pentru punerea în aplicare a planului operațional;	Resurse financiare insuficiente; Nivel scăzut de participare și implicare a personalului
Instruire privind egalitatea de gen pentru reprezentanții APL, PI, ONG, sectorului privat	Implementarea programelor de instruire și sensibilizare în domeniul egalității de gen pentru reprezentanții APL, IP, ONG, sectorului privat	Anual	ANOFM, Inspekția Muncii, APL I și II, DGASPF, DGE, ONG-uri locale, mass-media, adrese IP	Bugete aprobate ale instituțiilor responsabile, proiecte cu finanțare gratuită	A fost dezvoltat sprijin pentru formare și cursuri introductive; Instruirea reprezentanților APL, IP, ONG, sectorului privat; Cel puțin două sesiuni de formare pe trimestru;	Resurse financiare insuficiente; Nivel scăzut de participare și implicare a personalului
Organizarea de activități de sensibilizare	Organizarea ședințelor trimestriale de sensibilizare cu privire la beneficiile bugetării sensibile la dimensiunea de gen și a stimulentele fiscale pentru	Anual	ANOFM, Inspekția Muncii, APL I și II, DGASPF, DGE, ONG-uri locale, mass-media, adrese IP	Bugete aprobate ale instituțiilor responsabile, proiecte cu finanțare gratuită	1 ședință trimestrială de informare; Numărul de participanți la reuniuni; Materiale elaborate și	Resurse financiare insuficiente; Nivel scăzut de participare și implicare a personalului

	companiile de îngrijire a copiilor pentru a asigura șanse egale pentru femei și bărbați				prezentate în cadrul întâlnirilor;	
Integrarea perspectivei de gen în întocmirea bugetului la nivel local/regional	Integrarea perspectivei de gen în bugetele locale și regionale, alocarea de fonduri pentru proiecte care promovează egalitatea de gen	Anual	AUTORITĂȚI LOCALE I și II, DGASPF, ONG-uri locale, antreprenori individuali, experți bugetari	Bugete aprobate, buget și expertiză de gen, parteneriate cu organizații relevante	numărul bugetelor locale/regionale, inclusiv în funcție de gen; alocarea de fonduri pentru proiecte care promovează egalitatea de gen;	Lipsa voinței politice, resurse financiare limitate
Monitorizarea implementării politicilor privind egalitatea de gen la nivel local/regional	Monitorizarea și evaluarea periodică a punerii în aplicare a politicilor privind egalitatea de gen la nivel local/regional	Semestrial	ANOFM, Inspectoratul Muncii, Autorități Locale I & II, DGASPF, ONG-uri Locale, IE	Bugete aprobate, expertiză în monitorizarea politicilor de gen, cooperare cu organizațiile de cercetare și monitorizare	Rapoarte periodice de monitorizare; evaluarea progreselor înregistrate în implementarea politicilor de gen;	Lipsa angajamentului instituțional, rezistența la schimbare
Promovarea modelelor de succes și a celor mai bune practici în domeniul egalității de gen	Identificarea și promovarea modelelor de succes și a celor mai bune practici în domeniul egalității de gen la nivel local/regional	Anual	ONG-uri locale, Autorități locale I și II, Media, PI	Bugete aprobate, studii și documentare, campanii de informare și informare	Numărul de modele de succes identificate și promovate; măsura în care bunele practici sunt adoptate și puse în aplicare;	Rezistență la schimbare, lipsă de conștientizare
Promovarea participării femeilor la procesul decizional la nivel local/regional	Dezvoltarea și implementarea programelor de mentorat și leadership, campanii de promovare a participării femeilor la luarea deciziilor	Pe termen mediu și lung	APL I și II, organizații politice, ONG-uri locale, antreprenori individuali, mass-media	Bugete aprobate, programe de mentorat și leadership, campanii de promovare a participării femeilor	numărul femeilor implicate în procesul decizional; creșterea reprezentării femeilor în funcții de decizie;	Rezistența la schimbare, stereotipurile de gen

Dezvoltarea unui sistem de raportare și evaluare a progreselor înregistrate în domeniul egalității de gen la nivel local/regional	Dezvoltarea și implementarea unui sistem de raportare și evaluare a progreselor înregistrate în domeniul egalității de gen la nivel local/regional	Pe termen mediu și lung	DGASPF, APL I și II, ONG-uri locale, experți M&E	Bugete aprobate, expertiză de monitorizare și evaluare, cooperare cu organizații specializate	Definirea indicatorilor de raportare; Sisteme de colectare și analiză a datelor; rapoarte periodice privind progresele înregistrate;	Lipsa resurselor pentru monitorizare și evaluare, acces limitat la date și informații
---	--	-------------------------	--	---	--	---

F. VIOLENȚA BAZATĂ PE GEN

Obiectivul operațional	Măsură	Termen	Responsabil	Resursă	Indicatori	Riscurile
Combaterea hărțuirii și a hărțuirii sexuale la locul de muncă	Dezvoltarea unei analize a manifestărilor și amplorii fenomenului de hărțuire și hărțuire sexuală la locul de muncă atât în mediul public, cât și în cel privat, precum și procedurile și practicile utilizate de angajatorii publici și privați pentru prevenirea și abordarea situațiilor de hărțuire și hărțuire sexuală la locul de muncă;	Anual	ANOFM, Inspectoratul de Poliție, Inspekția Muncii, DGGASPF, autoritățile locale I și II, DGE, ONG-uri locale, mass-media, PI	În cadrul bugetelor aprobate ale instituțiilor responsabile, proiecte cu finanțare gratuită	- Analiza manifestării și amplorii fenomenului de hărțuire și hărțuire sexuală la locul de muncă, atât în mediul public, cât și în cel privat, precum și procedurile și practicile utilizate de angajatorii publici și privați.	- Resurse financiare insuficiente - Nivel scăzut de participare și implicare a organizațiilor/instituțiilor care trebuie să furnizeze informațiile necesare.
Combaterea hărțuirii și a hărțuirii sexuale la locul de muncă	Organizarea unei campanii de conștientizare în rândul angajatorilor și angajaților cu privire la consecințele negative ale hărțuirii și hărțuirii sexuale la locul de muncă	Anual	ANOFM, Inspectoratul de Poliție, Inspekția Muncii, DGASPF, DGE, ONG-uri locale, mass-media, PI	În cadrul bugetelor aprobate ale instituțiilor responsabile, proiecte cu finanțare gratuită	- Numărul de evenimente organizate la nivel regional și local ca parte a campaniei de informare. - Numărul angajatorilor și angajaților care	- Resurse financiare insuficiente - Nivel scăzut de participare și implicare a organizațiilor/instituțiilor care trebuie să furnizeze informațiile necesare.

					participă la campania de informare. - Numărul de parteneri implicați în campania de informare. - Numărul de materiale informative elaborate și distribuite în cadrul campaniei de informare.	
Combaterea hărțuirii și a hărțuirii sexuale la locul de muncă	Elaborarea de orientări privind cele mai bune practici privind prevenirea și combaterea hărțuirii și a hărțuirii sexuale la locul de muncă	Anual	ANOFM, Inspectoratul de Poliție, Inspekția Muncii, DGASPF, DGE, ONG-uri locale, mass-media, PI	În cadrul bugetelor aprobate ale instituțiilor responsabile, proiecte cu finanțare gratuită	- Numărul de ghiduri de bune practici elaborate și diseminate. - Măsura în care liniile directe sunt utilizate de angajatori.	- Resurse financiare insuficiente - Nivel scăzut de participare și implicare a organizațiilor/instituțiilor care trebuie să furnizeze informațiile necesare.
Combaterea hărțuirii și a hărțuirii sexuale la locul de muncă	Dezvoltarea și implementarea unui sistem de raportare și gestionare a cazurilor de hărțuire și hărțuire sexuală la locul de muncă	Pe termen mediu	Autoritățile locale I și II, Inspekția Muncii, DGASPF, ONG-uri locale, IE	Bugete aprobate, raportare și expertiză managerială, instruirea angajaților implicați	- Numărul de companii/organizații care implementează un sistem de raportare și management. - Eficacitatea în tratarea cazurilor de hărțuire și hărțuire sexuală.	- Resurse financiare inadecvate – Refuzul companiilor/organizațiilor de a raporta incidentele.

Combaterea hărțuirii și a hărțuirii sexuale la locul de muncă	Crearea unui ghid de informare pentru angajatori și angajați	Anual	ANOFM, Inspectoratul de Poliție, Inspekția Muncii, DGASPF, DGE, ONG-uri locale, mass-media, PI	În cadrul bugetelor aprobate ale instituțiilor responsabile, proiecte cu finanțare gratuită	- Numărul de manuale de informare și informare elaborate și difuzate. - Gradul de utilizare și impactul asupra angajatorilor și angajaților.	- Resurse financiare insuficiente - Nivel scăzut de participare și implicare a organizațiilor/instituțiilor care trebuie să furnizeze informațiile necesare.
Combaterea violenței bazate pe gen	Organizarea unei campanii de sensibilizare a opiniei publice privind violența în bază de gen	Anual	ANOFM, Inspectoratul de Poliție, Inspekția Muncii, DGASPF, DGE, ONG-uri locale, mass-media, PI	În cadrul bugetelor aprobate ale instituțiilor responsabile, proiecte cu finanțare gratuită	- Numărul de evenimente organizate ca parte a campaniei. - Numărul de persoane care participă la promoție. - Conștientizarea și schimbarea atitudinilor față de violența în bază de gen.	- Resurse financiare insuficiente - Nivel scăzut de participare și implicare a organizațiilor/instituțiilor care trebuie să furnizeze informațiile necesare.
Combaterea violenței bazate pe gen	Srijinirea și consolidarea serviciilor de îngrijire și protecție a victimelor violenței bazate pe gen	Pe termen lung	ANOFM, Inspectoratul de Poliție, Inspekția Muncii, DGASPF, DGE, ONG-uri locale, mass-media, PI	Bugete aprobate, experiență în elaborarea planurilor, cooperare interdepartamentală	- Existența unui plan național de acțiune pentru prevenirea și combaterea violenței în bază de gen. - Punerea în aplicare a măsurilor prevăzute în plan. - Reducerea violenței bazate pe gen.	- Resurse financiare inadecvate – Refuzul companiilor/organizațiilor de a raporta incidentele.

G. MONITORIZARE

Obiectivul operațional	Măsură	Termen	Responsabil	Resursă	Indicatori	Riscurile
Raportarea anuală privind gradul de punere în aplicare a activităților desfășurate în conformitate cu planul operațional	Dezvoltarea/îmbunătățirea colectării și raportării datelor	Anual	ANOFM, Inspectoratul de Poliție, Inspekția Muncii, DGASPF, DGE, ONG-uri locale, mass-media, PI	În cadrul bugetelor aprobate ale instituțiilor responsabile, proiecte cu finanțare gratuită	- A fost elaborată o procedură de colectare și raportare a datelor. - Raportul anual privind gradul de implementare a activităților propuse.	- Nivel scăzut de participare și implicare a organizațiilor/instituțiilor cărora li se solicită informațiile necesare.
Colectarea și analiza datelor relevante pentru monitorizare	Colectarea și analiza datelor relevante pentru monitorizare	Anual	ANOFM, Inspectoratul de Poliție, Inspekția Muncii, DGASPF, DGE, ONG-uri locale, mass-media, PI	În cadrul bugetelor aprobate ale instituțiilor responsabile, proiecte cu finanțare gratuită	- Baza de date pentru colectarea și stocarea datelor. - Analiza și interpretarea datelor relevante. - Rapoarte periodice de monitorizare.	- Acces limitat la date și informații. - Calitatea datelor colectate.
Evaluarea impactului și a rezultatelor activităților desfășurate	Evaluarea impactului și a rezultatelor activităților desfășurate	Anual	ANOFM, Inspectoratul de Poliție, Inspekția Muncii, DGASPF, DGE, ONG-uri locale, mass-media, PI	În cadrul bugetelor aprobate ale instituțiilor responsabile, proiecte cu finanțare gratuită	- Metodologii de evaluare a impactului. - Analiza rezultatelor și efectelor. - Rapoarte periodice de evaluare.	- Lipsa de experiență în evaluarea impactului. - Dificultate în măsurarea rezultatelor.
Comunicarea și diseminarea rezultatelor raportului anual	Comunicarea și diseminarea rezultatelor raportului anual	Anual	ANOFM, Inspekția Muncii, DGASPF, DGE, ONG-URI LOCALE, MASS-MEDIA, IP	În cadrul bugetelor aprobate ale instituțiilor responsabile	- Materiale de comunicare și prezentare bine dezvoltate. - Organizarea de evenimente pentru diseminarea	- Dificultăți în comunicarea eficientă. - Acces limitat la resursele de distribuție.

					informațiilor. Feedback de la beneficiari și parteneri.	
--	--	--	--	--	--	--

H. EVALUARE

Obiectivul operațional	Măsură	Termen	Responsabil	Resursă	Indicatori	Riscurile
Evaluarea finală a Planului operațional privind egalitatea de șanse și egalitatea de gen, precum și a Strategiei de dezvoltare a raionului Orhei din perspectiva egalității de șanse și de gen	Analiza realizării obiectivelor stabilite în cadrul Strategiei de dezvoltare a raionului Orhei și a Planului operațional pentru egalitate de șanse și gen	Anual	ANOFM, Inspekția Muncii, DGASPF, DGE, ONG-URI LOCALE, MASS-MEDIA, IP	În cadrul bugetelor aprobate ale instituțiilor responsabile, proiecte cu finanțare gratuită	- Analiza realizării obiectivelor stabilite în cadrul Strategiei de dezvoltare a raionului Orhei și a Planului operațional pentru egalitate de șanse și egalitate de gen.	- Nivel scăzut de participare și implicare a organizațiilor/instituțiilor cărora li se solicită informațiile necesare.
	Evaluarea impactului și a rezultatelor planului operațional și ale strategiei de dezvoltare	Anual	ANOFM, Inspekția Muncii, DGASPF, DGE, ONG-URI LOCALE, MASS-MEDIA, IP	În cadrul bugetelor aprobate ale instituțiilor responsabile, proiecte cu finanțare gratuită	- Metodologii pentru evaluarea impactului și a rezultatelor. - Analiza rezultatelor și efectelor. - Rapoarte de evaluare.	- Lipsa de experiență în evaluarea impactului. - Dificultate în măsurarea rezultatelor.
	Evaluarea procesului de punere în aplicare și a nivelului de participare și implicare a părților interesate	Anual	ANOFM, Inspekția Muncii, DGASPF, DGE, ONG-URI LOCALE, MASS-MEDIA, IP	În cadrul bugetelor aprobate ale instituțiilor responsabile, proiecte cu finanțare gratuită	- Chestionare de evaluare, interviuri și focus grupuri cu părțile interesate. - Analiza feedback-ului și a rezultatelor.	- Nivel scăzut de participare și implicare a organizațiilor/instituțiilor cărora li se solicită informațiile necesare. - Lipsa de răspuns din partea părților interesate.
	Pregătirea și difuzarea unui raport final de	Anual	ANOFM, Inspekția Muncii, DGASPF, DGE, ONG-URI	În cadrul bugetelor aprobate ale instituțiilor	- A fost pregătit și prezentat un raport final. - Materiale de	- Resurse financiare insuficiente pentru diseminare. -

	evaluare și recomandări pentru acțiuni viitoare		LOCALE, MASS- MEDIA, IP	responsabile, proiecte cu finanțare gratuită	comunicare și prezentare. - Diseminarea informațiilor la nivel local și național.	Dificultăți în comunicarea eficientă a rezultatelor.
--	---	--	----------------------------	--	--	---

Plan operațional în domeniul prevenirii și combaterii fenomenului violenței în familie pentru municipiul

Orhei 2023-2027

Obiectiv general: 1. *Prevenirea violenței în familie în vederea diminuării fenomenului*

Obiectiv Operațional	Măsura	Termen de realizare	Responsabil	Resurse	Indicatori	Riscuri
Îmbunătățirea eficacității programelor de prevenire prin implementarea sistematică a măsurilor de prevenire, cu scopul de a diminua toleranța față de violența în familie.	Dezvoltarea și distribuirea de materiale educaționale și informative despre violența în familie și modalități de intervenție.	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- număr de persoane informate; - număr de materiale educaționale și informative dezvoltate și distribuite	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați
	Organizarea de campanii regionale și locale pentru sensibilizarea și conștientizarea populației și mass-mediei asupra consecințelor grave ale violenței în familie, cu accent pe mediile cu acces redus la informație.	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- număr de campanii/evenimente organizate; - număr de persoane informate; număr de materiale informative diseminate.	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați
	Organizarea de campanii regionale și locale pentru popularizarea cadrului instituțional și legislativ existent în vederea protecției victimelor, informarea persoanelor afectate de violență și a celor responsabili de aplicarea legii.	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- număr de campanii /evenimente organizate; - număr de persoane informate; - număr de materiale informative diseminate;	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați
	Organizarea de evenimente regionale cu ocazia Zilei Internaționale pentru Eliminarea Violenței în Familie (25 noiembrie) și Zilei Internaționale a Familiei (15 mai).	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- număr de protocoale de colaborare încheiate între instituțiile implicate - număr de programe desfășurate;	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați

			IP-uri		- număr de participanți.	
	Organizarea de activități extra-curriculare pentru conștientizarea consecințelor și efectelor actelor de violență în familie.	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- număr de activități extra curriculare organizate	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați
	Colaborarea cu instituțiile educaționale și organizațiile neguvernamentale pentru includerea tematicii violenței în familie în programele de educație.	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- numărul, gradul de implicare și colaborare cu instituțiile publice, educaționale, etc locale	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați

Obiectiv general: 2. *Protecția victimelor violenței în familie și responsabilizarea agresorilor prin constituirea unui cadru instituțional, adoptarea unor politici regionale/locale și măsuri specifice.*

Obiectiv Operațional	Măsura	Termen de realizare	Responsabil	Resurse	Indicatori	Riscuri
Modificarea și completarea cadrului legislativ regional/local existent în domeniul violenței în familie (standarde, metodologii, proceduri unitare de intervenție, etc.)	Modificarea și completarea cadrului legislativ regional/local existent în domeniul violenței în familie (standarde, metodologii, proceduri unitare de intervenție, etc.)	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- număr de acte normative care modifică și completează legislația în vigoare	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați
	Elaborarea de ghiduri orientative privind procedurile de instrumentare a cazurilor de violență în familie, pentru polițiști, asistenți sociali, funcționari publici.	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- număr de ghiduri elaborate și diseminate	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați
	Elaborarea unei metodologii unitare de evaluare a riscurilor la care este supusă victima violenței în familie și a violenței asupra copiilor.	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- metodologie de evaluare a riscurilor la care este supusă victima, elaborată	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați
Întărirea capacităților instituționale a APL-urilor de nivel I și II.	Constituirea la nivel regional a comisiei/subcomisiei de lucru permanente pentru violența în familie	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- decizia consiliului raional cu privire la crearea comisiei/subcomisiei și a regulamentului de organizare și funcționare	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați

	Crearea unei rețele de colaborare și coordonare între instituțiile implicate în prevenirea și combaterea violenței în familii	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- numărul de instituții implicate, planuri operaționale trimestriale/anuale elaborate, numărul de evenimente/măsurii întreprinse	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați
	Elaborarea de către echipele inter-sectoriale locale, cu consultarea și aprobarea structurilor consultative comunitare, a planurilor de acțiune regionale/locale	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- număr de planuri de acțiune regionale/locale elaborate și aprobate	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați
	Dezvoltarea la nivelul autorităților APL-urilor de parteneriate între instituțiile cu atribuții în domeniul prevenirii și combaterii violenței în familie, în vederea elaborării și implementării planurilor de acțiune regionale/locale	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- număr de planuri de acțiune regionale/locale elaborate și aprobate	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați
	Dezvoltarea rețelei de servicii integrate destinate victimelor violenței în familie și agresorilor	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- număr de servicii înființate	Insuficiența resurselor Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați
Dezvoltarea unui sistem unitar de servicii sociale specializate în domeniul prevenirii și combaterii violenței în familie și asigurarea calității acestora, printr-o abordare nediscriminatorie, în	Elaborarea standartelor de calitate pentru serviciile destinate victimelor violenței în familie	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- standarde de calitate elaborate	Insuficiența resurselor Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați

particular sensibilă la diferențele culturale, de vîrstă și gen	Elaborarea setului unitar de instrumente de monitorizare, inclusiv a fișelor unice de înregistrare, raportare și management al cazurilor de violență în familie și violență asupra copilului	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- decizia consiliului raional și a DGASPF prin care se aprobă setul de instrumente - fișa unică de înregistrare, raportare și management al cazurilor de violență în familie elaborată	Insuficiența resurselor Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați
	Elaborarea și implementarea sistemului integrat de înregistrare, raportare și management al cazurilor de violență în familie și violență asupra copilului, la nivel național	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- sistem elaborat și implementat - nr de IP-uri ce implementează acest sistem - număr de utilizatori și beneficiari	Insuficiența resurselor Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați
Dezvoltarea și consolidarea competențelor profesionale ale resurselor umane existente în domeniul prevenirii și combaterii violenței în familie	Evaluarea resurselor umane existente, precum și a nevoilor de formare a personalului	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- raport anual al activității de evaluare	Insuficiența resurselor Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați
	Organizarea periodică de cursuri de formare profesională multidisciplinară pentru promovarea bunelor practici naționale și internaționale în domeniul violenței în familie	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- numărul de cursuri de formare profesională organizate - numărul de profesioniști, pe categorii profesionale formați la nivel național	Insuficiența resurselor Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați
	Formarea profesională continuă a specialiștilor: polițiști, personal DGASPF, consilierii de probațiune, specialiștii DGE, cadre didactice, medici de	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile	- numărul de cursuri de formare profesională organizate	Insuficiența resurselor Nivel scăzut de participare și

	familie, asistenți sociali și personali parientali, mediatori etc.		ONG-uri locale Mass-media IP-uri	Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- numărul de profesioniști, pe categorii profesionale formați la nivel național	implicare a reprezentanților vizați
	Consolidarea cooperării cu organizațiile neguvernamentale, prin inițierea și implementarea de proiecte comune în vederea identificării și soluționării cazurilor de violență	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- numărul de parteneriate încheiate - număr de beneficiari	Insuficiența resurselor Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați

Obiectiv general: 3. Promovarea cooperării intersectoriale și susținerea parteneriatului cu societatea civilă și a parteneriatului public-privat în implementarea politicilor în domeniu

Obiectiv Operațional	Măsura	Termen de realizare	Responsabil	Resurse	Indicatori	Riscuri
Dezvoltarea relațiilor de colaborare între partenerii interni și externi	Organizarea întâlnirilor periodice între reprezentanții instituțiilor publice relevante (servicii sociale, poliție, sistemul de justiție etc.) și reprezentanți ai societății civile și sectorului privat.	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- număr de evenimente la care au participat specialiștii - număr de participanți	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați
	Participarea la acțiuni de cooperare, inclusiv la nivel internațional, în vederea promovării valorilor nonviolentei.	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- număr de evenimente la care au participat specialiștii - număr de participanți	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați
	Stabilirea unui cadru legislativ/politici regionale de colaborare între sectorul public și sectorul privat prin încheierea de parteneriate pentru implementarea proiectelor și acțiunilor în domeniul prevenirii și combaterii violenței în familie.	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- număr de evenimente la care au participat specialiștii - număr de participanți	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților vizați
	Realizarea unui program de educație și informare despre violența în familie în școli și instituții comunitare.	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- numărul de instituții în care s-a implementat programul de educație și informare, numărul de participanți implicați, feedback-	Lipsa de implicare a școlilor și instituțiilor comunitare, resurse financiare insuficiente

					ul primit de la participanți	
Dezvoltarea și implementarea unui program de consiliere și suport psihologic intersectorial pentru victimele violenței în familie.	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- numărul de persoane beneficiare, gradul de satisfacție al beneficiarilor, feedback-ul primit de la beneficiari	Lipsa de implicare a școlilor și instituțiilor comunitare, resurse financiare insuficiente	
Dezvoltarea și implementarea unui sistem integrat de servicii pentru victimele violenței în familie.	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- numărul de victime adăpostite, gradul de satisfacție al victimelor cu serviciile primite, numărul de cazuri în care victimele au beneficiat de asistență juridică	Lipsa de interes sau de implicare a unor instituții, dificultăți de comunicare și coordonare între instituții	
Organizarea unor întâlniri periodice de coordonare și schimb de informații între instituțiile implicate (poliție, servicii sociale, ONG-uri)	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- numărul de întâlniri organizate, numărul de instituții participante, gradul de colaborare și comunicare între instituții	Lipsa de interes sau de implicare a unor instituții, dificultăți de comunicare și coordonare între instituții	
Dezvoltarea și implementarea unor programe de reeducare și intervenție pentru agresori	Anual	Direcția Poliție Direcția sănătate publică DGASPF DGE ONG-uri locale Mass-media IP-uri	În limita bugetelor aprobate pentru instituțiile responsabile Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- numărul de agresori implicați în programe, gradul de recidivă al agresorilor care au participat în programe	Lipsa de interes sau de implicare a unor instituții, dificultăți de comunicare și coordonare între instituții	